

COMUNICACIÓN DE SITUACIÓN DE EMBARAZO

Nº Registro UPRL _____

DATOS PERSONALES:

Nombre: _____ Apellidos: _____
D.N.I.: _____ Fecha nacimiento: _____
S.I.P. _____ Email: _____
Dirección: _____ C.P. _____
Población: _____ Telf. _____

EXPONE:

Que actualmente ocupa el puesto de trabajo que se describe a continuación:

DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO ACTUAL:

Denominación del puesto: _____
Departamento: _____ Centro de Trabajo: _____
Servicio: _____
Dirección: _____ C.P. _____
Población: _____ Telf. _____

Que según se acredita en los informes médicos que adjunta en sobre cerrado, la que suscribe comunica su situación de embarazo:

SOLICITA: (márquese con una cruz lo solicitado)

- Que en base a lo establecido en el art. 25 de la LEY 31/95 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, se realice estudio de ADAPTACIÓN/CAMBIO del puesto de trabajo que actualmente ocupa. – **POR EMBARAZO.**
- Exención de guardias, por las situaciones recogidas en los artículos 6 y 7 del DECRETO 72/2001, de 2 de abril, del Gobierno Valenciano, o en los artículos 1º y 2º de la Orden del 16 de diciembre de 2000 de la Conselleria de Sanitat, que modifica la Orden de 21 de enero de 1999 de la misma.

Elda, a ____ de _____ de 20____

Ejemplar para la U.P.R.L.

COMUNICACIÓN DE SITUACIÓN DE EMBARAZO

Nº Registro UPRL _____

DATOS PERSONALES:

Nombre: _____ Apellidos: _____
D.N.I.: _____ Fecha nacimiento: _____
S.I.P. _____ Email: _____
Dirección: _____ C.P. _____
Población: _____ Telf. _____

EXPONE:

Que actualmente ocupa el puesto de trabajo que se describe a continuación:

DATOS DEL PUESTO DE TRABAJO ACTUAL:

Denominación del puesto: _____
Departamento: _____ Centro de Trabajo: _____
Servicio: _____
Dirección: _____ C.P. _____
Población: _____ Telf. _____

Que según se acredita en los informes médicos que adjunta en sobre cerrado, la que suscribe comunica su situación de embarazo:

SOLICITA: (márquese con una cruz lo solicitado)

- Que en base a lo establecido en el art. 25 de la LEY 31/95 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, se realice estudio de ADAPTACIÓN/CAMBIO del puesto de trabajo que actualmente ocupa. –
POR EMBARAZO.
- Exención de guardias, por las situaciones recogidas en los artículos 6 y 7 del DECRETO 72/2001, de 2 de abril, del Gobierno Valenciano, o en los artículos 1º y 2º de la Orden del 16 de diciembre de 2000 de la Conselleria de Sanitat, que modifica la Orden de 21 de enero de 1999 de la misma.

Elda, a ____ de _____ de 20____

Ejemplar para la Trabajadora.